グローバル人材が〝新たな力〟を生みだす



外国人材のご提案

Advance

BRIDGING PEOPLE AND Businesses

人と企業をつなぐ想い

日本国内では、生産年齢人口の減少が大きな社会問題となっています。
私たちは、企業様への外国人材のご紹介および支援を通じて人材不足の解消を図り、
社会に新たな価値を生み出すことを目指しています。

1. 企業様への人材紹介

・企業様のニーズに沿ったスキルや経験を持つ外国人材をご紹介し、
生産性の向上と競争力の強化に寄与します。

2. 外国人材への定着支援

・外国人材が日本で安心して働けるよう、言語教育の機会や文化適応の体制を整えています。
・生活面でも必要な情報提供や相談対応を通じて、外国人材が自立できるよう取り組んでいます。

3. 社会への貢献

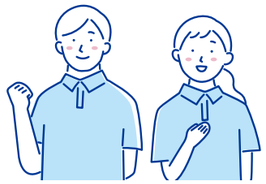
・外国人材の活躍により、日本社会の活性化と多様化を促しています。
・地域社会と連携し、外国人材が共生できる環境づくりを進めています。

企業様と外国人材がともに成長し、豊かで多様な社会の実現に向けて、今後も取り組みを
続けていきます。



企業様のニーズに沿って

Global human resources



厳選した外国人材をご紹介します

外国人材の受け入れをご検討中の企業様に対して、受入体制の構築や言語・文化に関する課題の解決に向け、継続的かつ一貫した体制づくりを進めています。

The three pillars of ADVANCE

アドバンスの3本柱

3 PILLARS 01



特定技能外国人のご紹介

現地ネットワークを活用し、即戦力となる特定技能外国人をご紹介しています。
豊富な経験と実績を活かし、受入企業様と外国人材の双方に寄り添った一貫した
体制で取り組んでいます。

3 PILLARS 02



海外大学インターンシップ生のご紹介

日本企業でのインターンシップを希望する海外大学の現役学生をご紹介しています。
インターンシップ期間中は、関係機関と連携し、教育体制を整え、実務への適応を
促しています。プログラム期間は、3 か月から 1 年を予定しています。

3 PILLARS 03



技人国人材のご紹介

厳しい学歴要件を満たし、高い専門性と語学力を兼ね備えた即戦力となる
外国人材をご紹介しています。技人国人材は就労期間に制限がなく、
無期雇用での採用も可能です。

COMMON CONCERNS AT HOST SITES

受入現場で多いお悩み



お悩み

就労できる
在留資格を本当に
持っているか心配



お悩み

日本語で
コミュニケーションが
とれるか心配



お悩み

習慣や文化の
違いで
トラブルになりそう



お悩み

雇用契約書を
理解できているか
心配



お悩み

音信不通に
ならないか
心配

アドバンスなら解決！



解決 1

在留カード
原本確認



解決 2

日本語能力の
事前確認



解決 3

異文化理解の
促進



解決 4

母国語による
契約説明



解決 5

定期的な
状況確認の実施

さらに

外国人材のスキルや人柄を十分に把握し、
責任を持ってご紹介しますので、安心してお任せください。



安心 1

専門知識・
スキルの確認

人柄・性格の
把握

安心 2



FOUR REASONS TO CHOOSE US

選ばれる4つの理由

STRENGTHS 1

信頼と安心を築く 失踪事例ゼロ



母国語対応で不安を解消
法令遵守で信頼を確立
安定した就労を継続的に実現

STRENGTHS 2

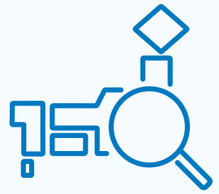
海外ネットワークの活用



現地訪問で確かな情報を確保
認定機関と提携し高品質な人材
を迅速に紹介

STRENGTHS 3

地域密着の現場対応



茨城県南・千葉東葛エリアに精通
現場に即した柔軟な対応で課題を早期解決

STRENGTHS 4

ワンストップ支援による 安心の体制



求人票作成から定着までを一貫対応
双方に寄り添い最適な受入体制を構築



SUPPORT FOR SSW

特定技能外国人の支援について



特定技能って…
自社でも雇えるの？

特定技能外国人の受け入れには、届出と義務的支援が必要です。



- 在留資格（ビザ）申請書類の作成
- 出入国在留管理庁への書類提出
- 人材への業務的支援の実施（母国語対応）

下記の項目に一つでも当てはまらない場合、
登録支援機関への委託が義務付けられています。

- 過去2年間に中長期在留者（技能実習生を含む）の受入実績がある



- 支援責任者・支援担当者を設けることができる
  ※特定技能外国人と指揮命令系統にない第三者
  かつ過去2年間に中長期在留者の生活相談業務に従事した方



- 特定技能外国人が十分に理解できる言語で支援を行える



義務的支援

同国出身スタッフが在籍しており、
母国語と日本語の双方で対応できる体制を整えています。

入国前の支援



事前ガイダンスの実施

入国時の支援



出入国の際の送迎



住居確保・生活に必要な契約の支援



生活オリエンテーション



公的手続き等への同行

入国後の支援



日本語学習機会の提供



相談・苦情への対応



日本人との交流促進



非自発的離職時転職支援



定期的な面談・行政機関への報告

独自支援

上記の義務的支援に加え、人材の自立とキャリア形成にも力を入れています。

PICK UP

自立支援

日本での生活に必要な基礎知識を身につけ、自ら考え行動し、社会のルールを守れるよう支援しています。

PICK UP

キャリア支援

将来の目標達成と特定技能2号・介護ビザ取得を目指し、一人ひとりの着実な成長を支援しています。

採用スケジュール

外国人材を雇用するまでの流れは、以下の通りです。

お申込みから面接実施まで　半月〜1か月程度

内定から入社まで　2か月〜4か月程度

1. 受入企業様へのヒアリング
2. お見積書のご提示
3. 契約締結
4. 求人票の作成・提示
5. 人材募集開始
6. 候補者の選定
7. 面接の実施
8. 内定通知・承諾
9. 在留資格（ビザ）申請
10. 住居・生活環境の準備
11. 入国準備
12. 来日・入社

採用決定時に料金が発生する成果報酬型です。お気軽にご相談ください。

ご紹介実績



特定技能外国人	海外大学インターンシップ生	技人国人材
420名以上	150名以上	30名以上

※2025年9月30日時点の自社実績集計による

特定技能外国人支援実績　茨城県内　**第1位！**（※公開企業）

登録支援機関として登録　茨城県内　**第2番目！**



PICK UP 受入企業様の声

介護分野

迅速に対応できる体制で安心して任せられる

外国人材を雇用したいと思いながらも、どのように進めればよいか分からない中でお世話になったのがアドバンスさんでした。在留資格や外国人雇用について詳しく教えていただいたことで、安心して依頼することができました。特定技能外国人が困った時や疑問を感じた際にも、状況に応じた迅速な対応体制が整っており、安心して生活が送れ、仕事にも意欲的に取り組んでくれています。

社会福祉法人 SH 会　施設長

農業分野

農業を理解してくれる担当者に支えられ安心して任せられる

当方で働いている特定活動の人材を特定技能外国人へ切り替えるにあたり、友人の紹介でアドバンスさんに相談しました。特定技能評価試験の対策や受験支援をはじめ、煩雑な申請手続きについても丁寧に説明していただき、大変助かりました。担当者の方が農業の現場を理解しており、対応も早く安心してお任せすることができました。

個人事業主

飲食料品製造業分野

柔軟かつ丁寧な対応で信頼関係を構築

母国を離れ、家族のために働いている特定技能外国人に対し、生活面だけでなく精神面でも寄り添い、一人ひとりと向き合って話をしてくださっています。そのため人材からの信頼も厚く、良好な関係を築く礎となっています。大学からのインターンシップ生の受け入れに際しても、面接に同席してくださり、約1年間のインターンシップを経て「また日本で働きたい」と正社員として入社した方もおります。行政手続きにも精通しておられるため、届出が円滑に進み、3か月に1度の定期面談でも状況に応じた的確かつ丁寧な対応をいただいております。

株式会社 M　工場長

外国人材に関する Q&A

Q どの国の人材を紹介できますか。

A ベトナムとインドネシアの人材をご紹介しています。
日本語教育を履修した候補者も在籍しており、職種要件に合わせた選考が可能です。

Q ベトナムの方を受け入れる際の留意点はありますか。

A 旧正月（テト）前後の休暇希望や、生活手続き・職場ルールへの初期適応が課題になる場合があります。就業規則の多言語共有と生活案内を早期に行うことで、定着につながります。

Q インドネシアの方を受け入れる際の留意点はありますか。

A 宗教上の配慮が必要な場合があります。礼拝時間や食事のハラール対応、服装規定への配慮を行い、勤務シフトや休憩時間、制服ルールを事前に調整すると円滑に進みます。

Q 特定技能外国人の給与水準について教えてください。

A 日本人と同等以上であることが法的に定められています。地域や職種、経験で変動するため、相場と求人条件を踏まえて設定します。

Q 住居の手配について教えてください。

A 企業様と本人の合意で決定します。企業借上げまたは個人契約など、初期費用や保証人、備品の範囲を事前に調整すると円滑です。

Q 幹部候補となる外国人の採用は可能ですか。

A 新卒と中途のいずれにも対応可能です。日本語力や専門性に応じた育成計画、評価制度、在留資格要件の整理を行うことで、中長期的な活躍が見込めます。

MAP



車で成田空港まで約50分
電車で東京駅まで約60分

すでに外国人材を受け入れている企業様へ

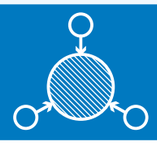
支援の切り替えで安心と定着を

定着率の向上を目指して、
登録支援機関の切り替えを検討しませんか？





現行の登録支援機関に関する課題（対応・報告・費用等）の改善



複数の登録支援機関の一本化



制度改正・手続きに強い支援体制（最新要件に対応）

外国人材が安心して働ける環境づくりを私たちとともに進めましょう！
まずはお気軽にご相談ください。

会社概要

2026年10月1日現在

会社名	株式会社アドバンス
役員	取締役会長　佐藤 孝 代表取締役社長 COO　中島 宗徳 代表取締役 CEO　佐藤 真也 取締役　工藤 克昌 取締役　寺田 智哉 取締役　今村 雅天 取締役　横澤 忠之 監査役　石塚 和男 執行役員　宮本 茂久 執行役員　坂本 暁則
会社設立	1995 年 10 月
資本金	1 億円
決算期	10 月 1 日から翌年 9 月 30 日
主な事業内容	移動体通信機器ならびに情報通信関連事業 外国人の日本でのインターンシップ並びに 留学生の就職サポート事業 特定技能外国人の登録支援事業
スタッフ数	428 名（2025 年 9 月 30 日現在）
売上高	190 億円（2025 年 9 月期）
取引銀行	常陽銀行、三井住友銀行、みずほ銀行、 筑波銀行、水戸信用金庫（順不同）

本社所在地	301-0001 茨城県龍ケ崎市久保台二丁目 2 番地 1 TEL：0297-66-9099　FAX：0297-66-9199
事業部所在地	301-0034 茨城県龍ケ崎市小通幸谷町 192-1 2階 TEL：0297-63-2665　FAX：0297-63-2825



■有料職業紹介 許可番号　08-ユ-300317
■登録支援機関 登録番号　19登-000040

ホームページ